



Profil recherché chez un administrateur

Sens de l'éthique (« *Quoi faire pour bien faire* »)

- Reconnaît les conflits de valeurs et d'intérêts, ainsi que les risques éthiques sous-jacents à l'exercice de ses fonctions ou à la prise de certaines décisions;
- Respecte et promeut les normes et les valeurs de l'organisation et en tient compte dans les débats auxquels il participe;
- Cherche à rendre des décisions justes, fondées sur une connaissance adéquate de tous les enjeux en présence.

Courage

- A le courage de poser des questions épineuses et d'exprimer sa position, notamment de refuser d'entériner d'office des propositions et des recommandations et d'appuyer les positions difficiles qui doivent être prises par le Conseil;
- Persiste à exiger des réponses à ses questions ;
- Exprime sa dissidence lorsque cela est pertinent.

Sens des responsabilités

- Est capable de remplir ses obligations et ses devoirs, même s'ils sont difficiles ou impopulaires, tout en assumant les conséquences;
- Est orienté vers les résultats.

Intégrité, probité et honnêteté

- Évite de se servir de son statut pour en tirer un avantage ou pour favoriser quelqu'un;
- Utilise les informations aux seules fins qui sont prévues;
- Évite toute situation où il serait redevable;
- Évite de se retrouver dans une situation de conflits réels ou apparents en les déclarant.

Loyauté

- Travaille dans les meilleurs intérêts de l'Ordre;
- Soutient et défend l'Ordre dans les situations qui le demandent.



Volonté et intérêt

- Est motivé à adhérer et à servir la mission de protection de public de l'Ordre;
- Se montre disponible et investit le temps et les ressources voulus pour comprendre et faire progresser l'Ordre;
- Démonstre de la volonté à apprendre.

Objectivité et indépendance d'esprit

- Forme son propre jugement et sa propre opinion;
- Ne se laisse pas influencer par un groupe d'intérêt ou une partie prenante en particulier;
- S'appuie sur des faits plutôt que sur des perceptions;
- Fait preuve de discernement et d'un jugement éclairé;
- Possède un sens critique.

Ouverture d'esprit

- Prend en considération les différents aspects d'une situation;
- Est réceptif aux différents points de vue et respecte l'opinion des autres;
- S'adapte aux nouveautés ou aux situations changeantes qui se présentent;
- Propose ou accepte des compromis;
- Sait se rallier à la majorité des points de vue exprimés lorsque cela est pertinent.

Vision

- A la capacité de percevoir et de projeter l'Ordre à moyen et à long terme;
- Comprend, lit et décode l'environnement interne et externe;
- Saisit les enjeux et les impacts des orientations et des politiques de l'Ordre sur les parties prenantes et le public;
- Est sensible aux besoins naissants et changeants de la société;
- A une vue d'ensemble des situations et de leurs conséquences.